

Übersicht Anstellungsbedingungen

Gültig ab Januar 2016

SWITCH

Wöchentliche Arbeitszeit:	42 Stunden (Basis: 100%-Anstellung)
Ferien:	bis zur Vollendung des 49. Altersjahres = 25 Tage ab dem 50. Altersjahr = 30 Tage
Kündigungsfristen:	7 Tage während Probezeit (Probezeit dauert 3 Monate) 3 Monate auf Monatsende (mind. 90 Tage im Voraus) bei fester Anstellung
Jahressalär:	nach Vereinbarung Auszahlung in 12 Monatsalären
Nebenerwerb:	nur mit schriftlicher Genehmigung der Arbeitgeberin
Für Mitarbeitende im Stundenlohn:	3.00% Feiertagsentschädigung 10.63% Ferienanspruch (entspricht 5 Wochen Ferien)
Krankheit/Unfall:	Nach Ablauf der Probezeit gewährt SWITCH während 2 Jahren das volle Salär. Ab 5 Tagen Arbeitsunfähigkeit ist ein Arztzeugnis vorzulegen.
Niederkunft:	SWITCH gewährt einen 4-monatigen (16 Wochen) Mutterschaftsurlaub nach Niederkunft. – Anstellungsdauer weniger als 2 Jahre: Lohnfortzahlung 80% des Bruttosalärs – Anstellungsdauer 2 Jahre und mehr: Lohnfortzahlung 100% des Bruttosalärs Bei Niederkunft der Partnerin erhalten Mitarbeiter von SWITCH 5 bezahlte Freitage.
Kinderzulage:	gemäss gesetzlichen Bestimmungen
Familienzulage:	Sofern eine Kinderzulage gemäss den gesetzlichen Bestimmungen ausgerichtet wird, erhalten die Mitarbeitenden eine pauschale Familienzulage von CHF 200.-/Monat.
Militär/Zivilschutz:	max. 5 Wochen/Jahr 100%-Lohnfortzahlung, danach 80% (bis max. 10 Wochen)
Versicherungen:	Die Prämien für die Berufsunfallversicherung gem. UVG, die UVG-Ergänzung und die Krankentaggeldversicherung wird von SWITCH bezahlt. Die Prämie für die Nichtberufsunfallversicherung gem. UVG wird je zur Hälfte von SWITCH und ArbeitnehmerIn bezahlt.

Berufliche Vorsorge:

SWITCH versichert ihre Mitarbeitenden bei der Winterthur-Columna. Finanzierung gemäss Vorsorgeplan:

Alter	Mini			Standard			Maxi		
	AN	AG	Total	AN	AG	Total	AN	AG	Total
25 - 34	7%	7%	14%	7%	7%	14%	7%	7%	14%
35 - 44	6.5%	8.5%	15%	7%	8.5%	15.5%	8.5%	8.5%	17%
45 - 54	6%	10%	16%	7.5%	10%	17.5%	10%	10%	20%
55 -	5.5%	10.5%	16%	7%	10.5%	17.5%	10.5%	10.5%	21%

Risiko- & Kostenbeiträge: Die Mitarbeitenden beteiligen sich an den Beiträgen für Invaliditäts- und Todesfallleistungen wie folgt:

Alter	Ansatz*
25 - 34	0.0%
35 - 44	0.5%
45 - 54	1.0%
55 -	1.5%

*) Ansätze in Prozent des Jahreslohnes

Bei SWITCH ...

... arbeiten Sie in einem interessanten Arbeitsumfeld

Zwischen Hochschule und freier Marktwirtschaft:

- Nationale und internationale Zusammenarbeit mit hoch qualifizierten Fachleuten, Mitarbeit an Pilotprojekten
- Teamarbeit: Kleine Teams, offene Kommunikation, unkomplizierter Umgang miteinander (siehe auch SWITCH Personalpolitik)

... profitieren Sie von attraktiven Arbeitsbedingungen

Individuelle Lösungen, sofern sie sich Firmenbedürfnissen vereinbaren lassen:

- Zentraler Arbeitsort in Zürich
- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeitarbeit
- Unbezahlter Urlaub

... wird Personalentwicklung gross geschrieben

Weiterbildung motiviert, öffnet Horizonte, fördert Innovation und erhält die eigene Arbeitsmarktfähigkeit:

- Fachliche Vertiefung: Austausch mit Fachleuten an in- und ausländischen Kongressen, eigene Vorträge/Publicationen
- Fachspezifische und persönlichkeitsbildende Weiterbildung on- und off-the job
- Zeitschriften im Haus

... geniessen Sie verschiedene Benefits

Einige Beispiele:

- Beitrag an Verpflegung für Mitarbeitende in einem unbefristeten Anstellungsverhältnis, die min. 50% arbeiten in Form einer Lunch-Check-Karte:
50% bis 74% CHF 140.– pro Monat
75% bis 100% CHF 180.– pro Monat
- switchplus-Hostingprodukte mit zweijähriger Laufzeit zum Preis einer Jahresgebühr